

**Правительство Республики Таджикистан**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**Об одобрении Генерального соглашения между Правительством  
Республики Таджикистан, Федерацией независимых профсоюзов  
Таджикистана и Объединением работодателей Республики Таджикистан  
на 2021-2023 годы**

В соответствии со статьей 302 Трудового кодекса Республики Таджикистан Правительство Республики Таджикистан постановляет:

1. Одобрить проект Генерального соглашения между Правительством Республики Таджикистан, Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана и Объединением работодателей Республики Таджикистан на 2021-2023 годы (прилагается).

2. Уполномочить Премьер-министра Республики Таджикистан от имени Правительства Республики Таджикистан подписать генеральное соглашение.

3. Министерству труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан в сотрудничестве с Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана и Объединением работодателей Республики Таджикистан осуществлять контроль за исполнением генерального соглашения.

4. Рекомендовать Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, Объединению работодателей Республики Таджикистан и поручить министерствам и ведомствам Республики Таджикистан, местным исполнительным органам государственной власти принять необходимые меры по выполнению принятых обязательств и защите социально-трудовых интересов граждан и ежегодно информировать Трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Таджикистан о ходе их выполнения.

Председатель  
Правительства Республики  
Таджикистан

Эмомали Рахмон

г. Душанбе,  
от 31 декабря 2020 года, №701

**Генеральное соглашение между Правительством Республики  
Таджикистан, Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана и  
Объединением работодателей Республики Таджикистан на 2021-2023  
годы**

Правительство Республики Таджикистан, Федерация независимых профсоюзов Таджикистана и Объединение работодателей Республики Таджикистан (далее - Стороны), руководствуясь Конституцией Республики Таджикистан, Трудовым кодексом Республики Таджикистан, Национальной Стратегией развития на период до 2030 года, постановлениями Правительства Республики Таджикистан "Об утверждении Положения о Трёхсторонней комиссии регулирования социально-трудовых отношений в Республике Таджикистан" и "Об утверждении Положения о порядке подготовки и заключения генерального, отраслевых и территориальных соглашений в Республике Таджикистан" с целью регулирования социально-трудовых отношений, достижения общественного согласия, социальной стабильности, привлечения все большего числа трудоспособного населения к достойному труду, увеличения доходов работников, снижения уровня безработицы и улучшения благосостояния населения, увеличения доли занятости, обеспечения минимального социального стандарта, защиты прав и интересов трудовых мигрантов, подписали Генеральное соглашение между Правительством Республики Таджикистан, Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана и Объединением работодателей Республики Таджикистан на 2021-2023 годы (далее - Генеральное соглашение). В ходе переговоров Стороны достигли договоренности о реализации следующих задач:

- проведение заседания Трёхсторонней комиссии регулирования социально-трудовых отношений в Республике Таджикистан не менее одного раза в полгода;
- предоставление информации Трёхсторонней комиссии регулирования социально-трудовых отношений в Республике Таджикистан о ходе выполнения принятых обязательств и защите социально-трудовых интересов граждан в соответствии с планом мероприятий по реализации Генерального соглашения;
- подготовка специальных программ (круглых столов) посредством телевидения и средств массовой информации об основных направлениях Генерального соглашения и ходе его реализации;
- регулярное проведение мониторинга хода реализации отраслевых, территориальных соглашений и предоставление информации для рассмотрения этих результатов на заседаниях трёхсторонних комиссий;
- активизация деятельности трёхсторонних комиссий в городах и районах республики.

## 1. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

1. Для достижения развития экономики, укрепления экономического и финансового положения ее отраслей Стороны считают необходимым совместными усилиями осуществлять следующие меры:

1) в области бюджета, налога и ценовой политики:

- принятие мер по эффективному и целевому использованию бюджетных средств и предотвращению вторичных расходов в случае невыполнения плана дохода государственного бюджета, а также усиление сотрудничества с международными финансовыми организациями в привлечении дополнительных средств для поддержки государственного бюджета;

- увеличение денежных резервных фондов, таких как стабилизационный фонд экономического развития;

- принятие необходимых мер по оздоровлению или улучшению финансовой деятельности крупных государственных предприятий, выявлению причин убыточной финансовой и реализации плана комплексных действий по их устранению;

- усиление системы электронных услуг налогоплательщикам; принятие необходимых мер по повышению культуры налогоплательщиков и соблюдению налогового законодательства;

- определение механизма ценообразования права интеллектуальную собственность;

- привлечение человеческого капитала (интеллектуального потенциала), создание объектов интеллектуальной собственности и рациональное использование ресурсов и возможностей отраслей экономики, развитие интеллектуальной собственности и защита ее объектов;

2) в области улучшения инвестиционной деятельности и развития предпринимательства:

- продолжение реформы и её расширение для улучшения инвестиционного и предпринимательского климата в целях развития промышленности;

- широкое использование механизма государственно-частного партнерства, повышение эффективности Центра реализации проектов государственно-частного партнёрства;

- последовательная реализация политики снижения административных барьеров для ведения бизнеса;

- улучшение позиций страны в рейтинге "Ведение предпринимательства";

- совершенствование правовой базы поддержки и развития предпринимательства, создание условий для доступа субъектов предпринимательства на международные рынки товаров, работ и услуг;

- совершенствование национальной системы бизнес-образования для обучения и подготовки высокоспециализированных конкурентоспособных специалистов в различных отраслях в соответствии с требованиями рыночной экономики и международных стандартов;

- усиление мер по поддержке женщин-предпринимателей и укрепление потенциала уполномоченного органа по привлечению инвесторов;

- развитие малого предпринимательства в сёлах и горных районах республики на основе использования местного сырья и комплексной переработки сельскохозяйственной продукции;

- поддержка и развитие социального предпринимательства в Республике Таджикистан;

- увеличение объёма денежных средств государственного унитарного предприятия промышленно-экспортный банк Таджикистана "Саноатсодиротбанк";

- внедрение системы международных стандартов качества на промышленных предприятиях для улучшения качества выпускаемой продукции;

- упрощение процедуры сертификации товаров и продукции, подлежащих обязательной сертификации;

- снижение административных препятствий на пути развития архитектуры и строительства, принятие необходимых мер по разработке проектов детальной планировки и других градостроительных документов;

- упрощение получения соответствующих разрешительных решений и документов для строительства;

3) в области реформирования и укрепления национальной экономики:

- развитие национальной экономики на основе науки и инноваций, информационных и коммуникационных технологий и формирование технического мировоззрения;

- внедрение результатов научных работ в отечественное производство, применение инновационных опытов на практике и развитие точных наук в стране;

- разработка и принятие мер по государственной поддержке отечественных товаропроизводителей, совершенствование нормативной правовой базы по импорту сырья для отечественных предприятий;

- разработка и совершенствование отраслевых нормативных правовых актов для поддержки и определения приоритета участия отечественных производителей в тендерах (купля-продажа товаров, работ и услуг);

- продолжение работ по выявлению и освоению запасов органического топлива, увеличению объемов добычи угля и производству газа из него на основе разработки и реализации целевой программы развития добычи (в том числе шахтным способом) и переработки угля;

- расширение процесса обработки руды, золота, серебра и отделочных камней до конечного продукта;

- совершенствование нормативно-правовой базы содействия экспорту и импорт замещению, поощрение экспортеров;

- расширение аграрной реформы с целью формирования и развития прибыльного сельскохозяйственного производства;

- устранение низкого уровня самообеспеченности продовольствием, повышение продовольственной безопасности и улучшение качества продуктов питания;

- повышение эффективности отраслей переработки отечественной продукции с привлечением современных технологий, оборудования и основных фондов;
- развитие национальной системы селективного (выборочного) импорт замещения, прежде всего, в агропромышленном комплексе (переработка овощей, фруктов и увеличение их производства);
- улучшение ситуации первичной переработки сырья в промышленной и сельскохозяйственной продукции;
- создание малых и средних предприятий по пошиву, производству ковров ручной работы, строительных материалов, обработке шерсти, кожи, коконов, фруктов и овощей, в том числе винограда для производства жаждоутоляющих напитков;
- развитие маркетинговых и профессиональных навыков сельскохозяйственных работников;
- реформирование аграрного сектора посредством внедрения новых отраслевых методов, таких как интенсивные сады и капельное орошение, принятие государственной программы по созданию интенсивных садов и капельного орошения на богарных землях;
- разработка проекта постановления Правительства Республики Таджикистана о программе развития общедоступных водосберегающих технологий;
- переход от монокультуры к диверсификации и агробиоразнообразию, внедрение возможных сельскохозяйственных культур (устойчивых к засухе и болезням);
- увеличение мощности по выработке электроэнергии и объёма экспорта электроэнергии;
- принятие необходимых мер по сокращению потерь электроэнергии, обеспечению 10% существующих мощностей из других источников (солнечная, ветровая, угольная и др.), производству и потреблению электроэнергии за счёт возобновляемых источников электроэнергии в объёме 500 млн киловатт/час;
- реализация регионального проекта CASA - 1000;
- проведение предварительных исследований для строительства линии электропередачи Рогун - Сангтуда - Пули Хумри в 500 киловольт;
- расширение экспортного потенциала электроэнергии в страны Центральной Азии и на этой базе эффективное использование гидроэнергетических мощностей страны;
- реализация необходимых мер по созданию единой системы автоматического учёта электроэнергии;
- строительство тепловых электростанций (вблизи действующих угольных шахт) и солнечных станций в горных регионах (вдали от электрических сетей) и на севере страны;
- развитие частного сектора и привлечение инвестиций в энергетический сектор.

## **2. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ**

2. Стороны считают необходимым в предстоящий период разработать и реализовать меры, обеспечивающие право работников на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы, совершенствование политики доходов и повышение уровня жизни населения. В этих целях Стороны обязуются:

- провести исследование и принять на его основе в новой редакции Методические рекомендации по определению потребительской корзины для основных социально-демографических групп населения в Республике Таджикистан;

- в целях предотвращения массовых увольнений работников в период риска возникновения вспышек хронических инфекционных заболеваний (эпидемий, пандемий), предотвращения предоставления им неоплачиваемых отпусков, принимать меры с учетом строгого карантина, мягкого карантина и отправки работников во временные оплачиваемые отпуска сроком на 1 месяц;

- проводить консультации по разработке согласованного предложения по отраслевой системе оплаты труда (согласование инструкций и порядка выплаты заработной платы);

- провести работы по научно-методическому обеспечению организации нормирования труда и обучению специалистов по нормам труда;

- реализовать меры, предусмотренные трудовым законодательством, направленные на предотвращение задолженности по заработной плате и принять дополнительные меры по своевременной и полной выплате заработной платы в организациях всех форм собственности;

- содействовать в реализации мер и механизмов по защите материальных прав работников в случае банкротства (неплатежеспособности) предприятия, в том числе на основе принципов страхования, резервирования централизованных или децентрализованных денежных средств, включая создание резервных фондов заработной платы;

- координировать деятельность по погашению задолженностей по заработной плате, отпускных, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе привлекать профессиональные союзы и отраслевые объединения работодателей к участию на заседаниях трехсторонних комиссий по задолженностям по заработной плате;

- принимать строгие меры по предотвращению неравенства в размере заработной платы сотрудников-граждан Республики Таджикистан и иностранных граждан, работающих в совместных и иностранных предприятиях на территории Республики Таджикистан;

- в целях социального страхования, проводить мероприятия по урегулированию уровня заработной платы и доходов работников аграрной отрасли (тарифная сетка) и индивидуальных предпринимателей, действующих на основе патента.

## **3. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И ПРОДУКТИВНАЯ ЗАНЯТОСТЬ**

3. Стороны, в целях развития рынка труда и расширения продуктивной занятости, считают необходимым реализацию нижеследующих мероприятий:

- проведение очередного исследования рабочей силы (ИРС) на основе методологии Международной Организации Труда;

- разработка проекта постановления Правительства Республики Таджикистан о концепции продуктивной занятости в Республике Таджикистан до 2030 года и среднесрочной программы продуктивной занятости;

- создание как можно больше постоянных рабочих мест;

- внедрение оперативной отчетности по оценке ситуации на рынке труда (каждые 3 месяца с отражением процессов создания и ликвидации рабочих мест, внешней и внутренней трудовой миграции);

- проведение регулярных исследований в предприятиях, учреждениях и других организациях по комплексу вопросов взаимосвязи образования и занятости, в том числе трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования;

- реализация законодательных основ по охвату занятостью безработных граждан, не имеющих равные возможности конкуренции на рынке труда и которым со стороны государства предоставляются дополнительные гарантии занятости;

- совершенствование системы статистического учета рабочей силы в аграрной отрасли;

- укрепление материальных и методических основ широкой сети образовательных учреждений для взрослых в целях адаптирования лиц, ищущих работу требованиям общереспубликанского и регионального рынка труда;

- налаживание системы профессионального обучения, переобучения взрослых и трудовых мигрантов в соответствии с требованиями внутреннего рынка труда;

- реализация различных программ переобучения работников сферы образования по приоритетным специальностям;

- усиление деятельности Республиканского координационного комитета по содействию занятости населения;

- проведение изучения для определения необходимости внесения изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Таджикистан и в другие нормативно-правовые акты, направленные на предотвращение и устранение незарегистрированной (неформальной) занятости, содействие легализации и усиление мер по защите трудовых прав граждан;

- поддержка устойчивого развития форм и методов самозанятости, в том числе дистанционной занятости, предоставление электронных услуг в условиях пандемии СОУШ-19;

- принятие мер по ликвидации теневой экономики и сокращению объёма незарегистрированной занятости.

#### **4. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА, ГАРАНТИИ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ**

4. Стороны, в целях развития отраслей социальной защиты населения, обеспечения социальных гарантий и социального страхования граждан Республики Таджикистан, считают необходимым реализацию следующих мер:

- мониторинг и оценка выполнения мероприятий Программы по содействию занятости населения на 2020-2022 годы, направленных на создание возможностей трудоустройства инвалидов;

- усиление сотрудничества органов социальной защиты населения городов и районов с органами по труду и занятости населения касательно учёта нетрудоспособных членов малообеспеченных семей, привлечения их к трудоустройству через программу содействия занятости населения;

- усиление социальной поддержки бездомных семей трудовых мигрантов;

- обеспечение учителей образовательных учреждений, впервые строящих жилье, к беспроцентным или льготным кредитам из внебюджетных фондов или кредитных организаций;

- пересмотр механизмов предоставления льготных коммунальных услуг для учителей;

- изучение и подготовка предложений по введению государственных социальных льгот и гарантий медицинским работникам, контактирующим с больными опасными инфекционными заболеваниями (коронавирусной болезнью, пневмонией и др.), инфицированным, умершим или ставшим инвалидами;

- принятие мер по поддержке детей с сахарным диабетом и детей инвалидов, в том числе из средств бюджета социального страхования и пенсий полностью оплатить стоимость путёвок в детские лагеря, в случае, если они охвачены социальным страхованием;

- принятие мер по профилактике и укреплению здоровья работников, оказание им социальной помощи, обеспечению социальных гарантий, соблюдения противоэпидемических правил во время пандемии СОУГО-19.

#### **5. ОХРАНА ТРУДА**

5. В целях обеспечения охраны труда, Стороны считают необходимым реализовать следующие мероприятия:

- 1) проведение проверок условий и охраны труда, выполнение обязательств работодателей по охране труда, предусмотренных законодательством и содействие в создании службы охраны труда во всех организациях с численностью сотрудников более 50 человек;

- 2) усиление контроля и проведение регулярного анализа отраслей с наибольшим риском использования неформальной занятости и принятие мер по отношению субъектов, занятых привлечением незарегистрированной занятости;

- 3) разработка и реализация программы охраны труда в Республике Таджикистан;

4) изучение необходимости присоединения к конвенциям Международной Организации Труда: Конвенция №102 "О минимальных нормах социальной обеспеченности";

- Конвенция №167 "О безопасности и гигиене труда в строительстве";
- Конвенция №183 "О защите матери";

5) разработка перечня производств, видов работ, опасных и тяжелых работ, дающих право на получение профессиональной пенсии.

## **6. РАЗВИТИЕ ТУРИЗМА**

6. Стороны, с целью развития отрасли туризма в Республике Таджикистан считают необходимым принять следующие меры по:

- совершенствованию нормативно-правовой базы для статистики туризма;
- укреплению инфраструктуры туризма с использованием льгот, предоставляемых Правительством Республики Таджикистан;
- активизации процесса создания туристических компаний;
- созданию и развитию туристических кластеров (совокупность отдельных туристических и рекреационных экономических зон), инновационному и инвестиционному обеспечению развития отрасли туризма;
- привлечение иностранных и внутренних инвестиций для развития отрасли туризма;
- по стимулированию развития туризма, курортов, санаториев и профилакториев республики.

## **7. ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ**

7. В целях обеспечения защиты прав трудовых мигрантов, Стороны считают необходимым реализацию следующих мероприятий:

- разработка концептуально-стратегического документа, охватывающего активные государственные меры в сфере миграции с учетом демографических факторов, тенденций на рынке труда и международной миграции;
- разработка проекта Закона Республики Таджикистан "О миграции" в новой редакции с учетом его соответствия требованиям международных правовых норм и правового регулирования охвата всех видов миграции населения;
- совершенствование системы статистического учета миграции населения в Республике Таджикистан;
- совершенствование организованной и регулируемой системы трудовой миграции, обеспечение включения ее процессов в формальную и управляемую структуру;
- укрепление эффективного межведомственного сотрудничества и диверсификация трудовой миграции;
- обеспечение соблюдения и защиты национальных интересов при разработке и реализации миграционных мер;
- социальное обеспечение и правовая защита трудовых мигрантов, в частности защита прав и интересов граждан Республики Таджикистан на основании нормативных правовых актов в сфере трудовой миграции;

- регулирование и защита рынка труда страны, принятие мер по созданию новых рабочих мест с целью снижения интенсивности трудовой миграции граждан Республики Таджикистан за границу;
- обеспечение равных возможностей для трудовых мигрантов для профессионального обучения и подготовки к отъезду, а также содействие в их трудоустройстве в стране и за рубежом;
- усиление координации деятельности министерств, ведомств и местных исполнительных органов государственной власти по переселению внутренних и экологических мигрантов из малоземельных, густонаселенных и опасных районов республики в районы с пустующими землями и безопасные районы страны с целью эффективного распределения рабочей силы в пределах республики, наибольшего использования природных ресурсов, обеспечения населения жильем и занятостью;
- общественный контроль за соблюдением требований межправительственных соглашений в защите прав и интересов трудящихся/мигрантов со странами, принимающими трудовых мигрантов;
- изучение вопроса по созданию представительства Уполномоченного по правам человека в Российской Федерации в целях защиты прав трудовых мигрантов за рубежом.

## **8. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

8. Определяя в качестве стратегического направления развития социального партнерства в Республике Таджикистан реализацию принципа согласования интересов работников, работодателей и государства и распределение между основными субъектами экономики социальной ответственности за благосостояние населения страны, Стороны считают необходимым обеспечить максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, обеспечивая регулирование трудовых отношений, также гарантируют выполнение обязательств, предусмотренных в генеральном Соглашении.

9. Стороны обязуются реализовать меры, направленные на повышение роли трехсторонних комиссий, и приложат усилия для осуществления следующей деятельности:

- направлять проекты законодательных актов и другие нормативные правовые акты в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, до их представления в Правительство Республики Таджикистан на рассмотрение трёхсторонним партнёрам.
- добиваться того, чтобы проекты законов, связанные с внесением изменений и дополнений в трудовое законодательство, вносились Правительством Республики Таджикистан в Маджлиси намояндагони Маджлиси Оли Республики Таджикистан при наличии согласованной позиции Сторон, а также чтобы нормативные правовые акты в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними экономических отношений принимались

Правительством Республики Таджикистан, при наличии согласованной позиции Сторон.

10. В целях повышения результативности регулирования социально-трудовых отношений коллективными договорами, Стороны обязуются:

- осуществлять мониторинг процесса заключения соглашений на отраслевом, региональном уровнях, а также деятельность органов социального партнерства;

- содействовать развитию регулирования социально-трудовых отношений через коллективные договора в организациях, независимо от формы собственности;

- содействовать развитию социального партнерства в государственных учреждениях, государственных унитарных предприятиях и других государственных организациях;

- подготовить предложения с целью повышения заинтересованности участия работодателей в системе социального партнерства, в том числе по формированию единой системы объединений работодателей, участвующих в социальном партнерстве, а также по формированию механизма реализации норм Закона Республики Таджикистан "Об объединениях работодателей";

- содействовать распространению региональных, отраслевых, соглашений на всех работодателей и работников.

11. Стороны договорились:

- проводить мониторинг и работы по изучению и распространению опыта региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, содействовать развитию системы социального партнерства и ее институтов на региональном и отраслевом уровнях, подготовить рекомендации по повышению эффективности работы указанных комиссий;

- совершенствовать нормы и положения трудового законодательства в соответствии с меняющимися условиями современной экономики;

- содействовать формированию постоянно действующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на всех уровнях социального партнерства.

12. Стороны обязуются:

- предпринимать все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров, противодействию правонарушениям в сфере трудовых отношений;

- совершенствовать контрольно-надзорную деятельность, в том числе на основе:

- исключения дублирования контрольных мероприятий надзорными органами, уточнения перечня правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении государственного контроля (надзора) в сфере труда;

- обобщить и расширить практику создания трудовых арбитражей при трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений для рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров;

- разработать типовое положение о трудовом арбитраже (типовой устав трудового арбитража);

- включить в примерные основные образовательные программы дисциплину (модуль) "Регулирование социально-трудовых отношений на основе социального партнерства".

13. Стороны гарантируют соблюдение законодательных и общепризнанных международных норм и правил о невмешательстве со стороны друг друга в деятельность профсоюзов (их объединений) и объединений работодателей, не препятствуют созданию и функционированию организаций профсоюзов и работодателей, содействуют обеспечению в соответствии с законодательством Республики Таджикистан перечисления профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы.

14. Стороны будут проводить консультации:

- по внесению изменений в правовую базу коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, в том числе на основе изучения международного опыта, и при необходимости подготовке предложения;

- по вопросам рекомендации соглашений, особенностей коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в отраслях, в организациях зарубежных компаний, действующих на территории Республики Таджикистан и в субъектах малого предпринимательства;

- по определению структуры и содержания соглашений и коллективных договоров, а также при необходимости подготовке рекомендаций и предложений;

- по совершенствованию механизмов контроля выполнения соглашений и коллективных договоров, а также при необходимости подготовке предложений по внесению изменений в законодательство;

- по обеспечению ответственности сторон при заключении коллективных договоров, соглашений, а также при необходимости подготовке предложений по внесению изменений в законодательство;

- по вопросам разрешения коллективных трудовых споров, а также при необходимости подготовке предложений по внесению изменений в законодательство;

- по созданию при трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений трудового арбитража;

- по совершенствованию обеспечения прав сезонных работников в рамках соглашений и коллективных договоров и при необходимости подготовка рекомендаций.

15. Стороны, содействуя развитию отношений с Международной Организацией Труда, обеспечивают реализацию Программы сотрудничества между трёхсторонними партнёрами Республики Таджикистан и Международной Организацией Труда на 2020 - 2024 годы.

16. Стороны обязуются ежегодно проводить консультации по вопросам подготовки Правительством Республики Таджикистан докладов, представляемых Республикой Таджикистан в Международное бюро труда.

17. Стороны обязуются реализовывать мероприятия по продвижению целей и принципов достойного труда в рамках рекомендаций Международной Организации Труда.

18. Стороны обязуются провести консультации по подготовке предложений о возможной ратификации Республикой Таджикистан конвенций Международной Организации Труда, а также по рассмотрению на трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросов, связанных с их ратификацией.

19. Правительство Республики Таджикистан регулярно проводит мониторинг качества и уровня жизни населения согласно показателям и один раз в год информирует Комиссию о динамике основных социально-экономических показателей мониторинга контроля уровня жизни населения.

20. Органы статистики предоставляют профсоюзам и ассоциациям работодателей статистическую информацию, необходимую для проведения переговоров, на бесплатной основе в необходимых объемах и сроки.

21. В целях освещения деятельности Трёхсторонней комиссии и хода реализации генерального Соглашения, Стороны обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, связанных с развитием с социального партнерства и проблемами социально-трудовых отношений в Республике Таджикистан.

22. На заседаниях региональных трёхсторонних комиссий один раз в полугодие рассматривается предоставленная Сторонами информация о ходе выполнения соответствующего регионального соглашения.

23. Трёхсторонняя республиканская комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Таджикистан ежегодно рассматривает ход выполнения положений Генерального соглашения.

24. Стороны договорились, что будут содействовать созданию условий для информирования граждан о мероприятиях, проводимых Сторонами.

## **9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

25. Настоящее Генеральное соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до заключения нового генерального соглашения. В период действия настоящего Генерального соглашения по взаимному согласию Сторон в него могут вноситься изменения и дополнения. Внесенные изменения и дополнения являются неотъемлемой частью Генерального соглашения.

26. Каждая из Сторон несет ответственность за реализацию Генерального соглашения в пределах своих полномочий.

27. Стороны информируют Трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Таджикистан о ходе выполнения мероприятий по реализации Генерального соглашения. Трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Таджикистан осуществляет контроль за ходом выполнения Генерального соглашения, участвует в разрешении разногласий, возникающих в ходе выполнения Генерального соглашения.

28. Генеральное соглашение действует в отношении всех работодателей (их объединений), профсоюзов (их объединений), работников, студентов и учащихся учреждений образования Республики Таджикистан, обеспечивающих получение высшего, среднего специального и профессионально-технического образования.

29. Настоящее Генеральное соглашение является неотъемлемой частью коллективного процесса и договоров социально-партнерской системы и может служить основой для разработки и заключения отраслевых и региональных соглашений.

30. После подписания настоящего Генерального соглашения Стороны в месячный срок разрабатывают план мероприятий по реализации принятых обязательств и представляют их на утверждение Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Таджикистан.

31. Заседания Трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Таджикистан должны отражаться в средствах массовой информации и по телевидению.

По поручению Сторон настоящее Генеральное соглашение подписали:

**Со стороны Правительства Республики Таджикистан:  
Премьер-министр Республики Таджикистан**

**Со стороны Федерации независимых профсоюзов  
Таджикистана:  
Председатель Федерации независимых профсоюзов  
Таджикистана**

**Со стороны Объединения работодателей Республики  
Таджикистан:  
Председатель Объединения работодателей Республики  
Таджикистан**