

Общество



В Душанбе обсудили перспективы начального профобразования и обучения

Вопросы улучшения нормативной базы системы начального профессионального образования и обучения (НПОО), план действий по управлению профессиональным образованием и обучением (ПОО) и его индикаторы, а также цели устойчивого развития на период до 2030 года были обсуждены на консультационном семинаре в Душанбе 18 января.

Встреча представителей Министерства образования и науки РТ, Министерства труда, миграции и занятости населения РТ, Национального центра тестирования при президенте РТ, Объединения работодателей, Республиканского института повышения квалификации работников образования РТ, Госслужбы по надзору в сфере образования, а также представителей делегации Европейского союза в РТ состоялась в рамках проекта «Техническая помощь Министерству труда, миграции и занятости населения в области повышения квалификации преподавателей системы НПОО» в конференц-зале гостиницы Sheraton Dushanbe.

Глава отдела сотрудничества ЕС в Таджикистане г-н Мачей Адам Мадалилински пояснил, что Европейский союз понимает под управлением хорошее лидерство и хорошее управление, при этом лидерство означает принятие правильных действий, а управление - правильное направление.

- Без хорошего управления в области профессионального образования и обуче-

ния все усилия правительства и доноров в области повышения уровня образования не будут успешными. Этот консультационный семинар необходим для обсуждения вопросов управления сектором ПОО и разъяснения ролей и ответственности среди разработчиков политики и стратегии ПОО, - сообщил г-н Мачей Адам Мадалилински. - Я желаю успешных выводов по итогам сегодняшнего мероприятия, которые должны привести к четкому плану действий для лучшего управления и более эффективной нормативной базы для ПОО в Таджикистане.

Тимлидер проекта «Техническая помощь Министерству труда, миграции и занятости населения в области повышения квалификации преподавателей системы НПОО» Галя Божанова предложила рассматривать нормативную базу, на которую опирается система образования, в самом широком и полном смысле и учитывать не только нововведения в рамках самого проекта, но также тенденции и процессы, происходящие в сфере образования страны в целом.

- Мы рассматриваем нормативную базу как среду, которая дает возможность развить по максимуму потенциал системы начального профессионального образования и обучения для достижения многих целей. В частности, для удовлетворения ожиданий учащихся, общественности, для развития человеческого потенциала в стране, - подчеркнула Галя Божанова.

Она добавила, что в ходе консультационного семинара у всех участников появится уникальный шанс увидеть систему образования в долгосрочной перспективе и определить дальнейший план действий для грядущей проектной деятельности.

Специальным гостем семинара стал международный консультант по управлению профессиональным образованием и обучением Оливер Десси, поделившийся с участниками мероприятия международным опытом и основными положениями по внедрению основного концептуального документа проекта «Управление ПОО».

Оливер Десси упомянул, что образование и обучение способствуют достижению порядка половины из 169 целей, поставленных в рамках целей устойчивого развития (ЦУР).

В рамках консультационного семинара были обсуждены четыре основных вопроса:

- виды управления в контексте НПОО в Таджикистане;

- критерии приемлемости для поддержки бюджета ЕС в контексте управления;

- согласование индикаторов НПОО с целями устойчивого развития до 2030 года;

- управление и распределение функций НПОО в современной системе ПОО.

Участники семинара обсудили и заполнили специальные вопросники и представили свои выводы коллегам, и в целом остались довольны проделанной работой.

Вопросы управления - сложные и требуют серьезной разработки моделей, методик, нормативных и правовых документов. Прекрасно, что на подобных семинарах затрагиваются эти вопросы, потому как управление является одним из главных направлений по улучшению качества подготовки специалистов в области профессионального технического образования, - поделилась своим мнением одна из участниц семинара Мунира Иноятова, являющаяся координатором по внедрению методологии обучения на основе профессиональной компетенции проекта АБР «Усиление профессионального технического образования РТ». - Одним из основных моментов, на которые нужно также обратить внимание, является правильный менеджмент. Если нам удастся наладить этот тандем, то качество подготовки специалистов резко возрастет, и требования рынка труда современных квалификаций будет удовлетворено, - заключила она.

Саодат ПАХИМИ,
Asia-Plus